

NARVA-JÕESUU KOOLI ARENGUKAVA

AASTATEKS

2026-2030



Narva-Jõesuus / Sinimäel 2026

SISUKORD

SISSEJUHATUS	3
ARENGUKAVA KOOSTAMISE teekond	3
Kooli visioon ja missioon	4
KOOLI PÕHIVÄÄRTUSED	4
Kooli identiteet ja bränd.....	4
„Narva-Jõesuu Kool – meri, mets ja mõtestatud õppimine“	4
KOOLI STRATEEGILISED eesmärgid 2026-2030.....	5
STRATEEGILISED eesmärgid 2026-2030 - Õppe ja kasvatuse kvaliteet	6
STRATEEGILISED eesmärgid 2026-2030 - Personal ja juhtimine	6
STRATEEGILISED eesmärgid 2026-2030 - Kaasav haridus	6
STRATEEGILISED eesmärgid 2026-2030 - Keskkonnateadlikkus ja kestlik areng	7
Õppekohtade profiil	7
Narva-Jõesuu õppekoht - KOOLIPERE JA ÕPIKESKKOND	7
SINIMÄE õppekoht - KOOLIPERE JA ÕPIKESKKOND	7
KOOLI ÕPIKÄSITUS – formaalõpe ja mitteformaalõpe on lõimitud ja hindamine kujundav.	9
Arengukava elluviimine	10
TÄITMISE Mõõdikud aastaks 2030	10
NARVA-JÕESUU KOOLI TEGEVUSKAVA 2026–2030.....	11
Arengukava kehtimine ja uuendamine.....	12
Lõppsõna	12

SISSEJUHATUS

Narva-Jõesuu Kool (edaspidi Kool) on Narva-Jõesuu linna munitsipaalpõhikool, mis Sinimäe Põhikooli sulgemise põhjusel tegutseb alates 1. septembrist 2026 kahes tegutsemiskohas:

- Narva-Jõesuu tegutsemiskoht (õppekoht)
- Sinimäe tegutsemiskoht (õppekoht)

Kooli tegutsemise eesmärgiks on ühendada mõlema õppekoha ajaloolise kogemuse, kogukondliku tähenduse ja pedagoogilised tugevused ühtseks terviklikuks haridusasutuseks.

Aastateks 2026 - 2030 koostatud Narva-Jõesuu Kooli arengukava on alusdokument, mis käsitleb uueneva ja arengut taotleva organisatsiooni valitud sihte mõlemas õppekohas. Arengukava määratleb kooli strateegilised eesmärgid ja tegevussuunad aastateks 2026–2030 ning lähtub:

- Eesti Vabariigi haridusseadusest
- põhikooli- ja gümnaasiumiseadusest
- riiklikust haridusvaldkonna arengukavast 2021–2035
- Narva-Jõesuu linna arengukavast
- Narva-Jõesuu haridus- ja noortevaldkonna arengukavast 2024-2030
- kooli mõlema õppekoha sisehindamise tulemustest
- õpilaste, töötajate ja lapsevanemate tagasisidest

ARENGUKAVA KOOSTAMISE TEEKOND

Koolile aastateks 2026-2030 arengukava koostamise lähtedokumentideks oli koolide eelmiste perioodide arengukavad ja koolide sisehindamisaruanded. Täiendavalt kasutati õpilaste, lastevanemate ja töötajate küsitluste tulemusi ning Haridus- ja Teadusministeeriumi haldusjärelvalvete käigus kirjapandud märkuseid. Kaasatud oli koolide õpilasesindused, hoolekogud ja õpetajad. Tööd koordineeris täna veel kahe asutusena toimivate koolide juhtkond.

Arengukavas on tähelepanu all eelkõige selge sihiseadmine põhikooli õppekasvatustöös, ootuste eesmärgistamine, muutuva õpikäsitluse elluviimise protsessi juhtimine. Püstitatud eesmärgid on seotud meie koolide tänaste põhiväärtustega, aga ka sooviga olla edumeelne ja õppijat toetav haridusasutus. Kohaks, kus aidatakse noorel kasvada ja areneda, väärtustades enesega hakkamasaavat inimest tema elukaarel.

Õppekava täitmisel kasutame kõiki oma paikkonna võimalusi. Need oleks: jõgi, meri, mere kallas, looduskaitsealad, pargid, sadama taristu jms piirkonna olulised paigad ja rajatised. Välitunnid ei

aita ainult kaasa praktika omandamisele, vaid ka rohelise mõttelaadi omandamisele ja kogukonnatunde tugevnemisele. Õppekava teoreetiline materjal täieneb praktilise tegevusega. Arengukava ja selle täitmise eesmärk peab toetama õppijat tema iseseisvaks ilmakodanikuks saamise teel. Uued teadmised ja oskused on seostatud ja mõtestatud ning toetuvad reaalsele elule sinu ümber.

KOOLI VISIOON JA MISSIOON

(1) Kooli visioon:

Narva-Jõesuu Kool on ajas arenev, eestikeelne ja õppijakeskne põhikool, mis võimaldab igal õppijal kujuneda iseseisvaks, vastutustundlikuks ja keskkonnateadlikuks inimeseks.

(2) Kooli missioon:

Pakkuda kvaliteetset eestikeelset ja kaasavat põhiharidust, toetades iga õppija individuaalset arengut ning tugevdades kogukonna haridusruumi ja loodusteadlikkust.

KOOLI PÕHIVÄÄRTUSED

- Hoolivus – iga õppija on märgatud ja toetatud.
- Koostöö ja kogukond – kool on kogukonna arengu keskus.
- Keskkonnateadlikkus ja kestlikkus – vastutustundlik suhtumine loodusesse ja elukeskkonda.
- Avatus ja loovus – valmisolek uuendusteks ja arenguks.
- Professionaalsus – õpetaja areng on kooli arengu alus.

KOOLI IDENTITEET JA BRÄND

„NARVA-JÕESUU KOOL – MERI, METS JA MÕTESTATUD ÕPPIMINE“

Narva-Jõesuu Kooli identiteet tugineb piirkonna eripärale ning kahe õppekoha tugevustele.

MERI – AVATUS JA TULEVIK

Meri sümboliseerib:

- avarust ja liikumist
- eestikeelset õpikeskkonda
- rahvusvahelist mõõdet

- ettevõtlikkust ja digipädevust

Narva-Jõesuu õppekoht kannab seda suunda eriti selgelt.

METS – JUURED JA KESKKONNATEADLIKKUS

Mets sümboliseerib:

- kogukondlikkust
- kestlikkust
- looduse väärtustamist
- koostööd ja hoolimist

Sinimäe õppekoht kujuneb keskkonnahariduse kompetentsikeskuseks.

MÕTESTATUD ÕPPIMINE – ÕPPIMINE TÄHENDUSEGA

Narva-Jõesuu Koolis:

- õppija on aktiivne osaline
 - õpe on lõimitud ja praktiline (seostatud eluga sinu ümber)
 - kujundav hindamine toetab arengut
 - väärtuskasvatus on õppetöö osa
-

ÜHTNE KOOL – KAKS ÕPPEKOHTA, ÜKS IDENTITEET

- Ühtne juhtimine
- Ühine strateegia
- Õppekohtade vahelised projektid
- Ühised traditsioonid

Aastaks 2030 on kool piirkonnas tuntud keskkonnateadliku ja õppijakeskse koolina.

KOOLI STRATEEGILISED EESMÄRGID 2026-2030

(1) Narva-Jõesuu õppekoht keskendub eestikeelse õppe tugevdamisele, ettevõtlikkuse arendamisele ning rannikuala kui õpikeskkonna kasutamisele.

(2) Sinimäe õppekoht kujuneb keskkonnahariduse kompetentsikeskuseks.

Sinimäe õppekohas rakendatakse süsteemset õuesõpet ning arendatakse loodusmaja kui õppe- ja kogukonnakeskust.

Koolis õpitakse ja õpetatakse eesti keeles. Kool on õpilase isikupära arvestav turvaline õpi- ja töökeskkond. Kool lähtub oma tegevuses õpilase arengu vajadusest, arvestades võimaluse korral õpilaste ja vanemate ettepanekutega. Kõik kooli lõpetajad jätkavad õpinguid.

STRATEEGILISED EESMÄRGID 2026-2030 - ÕPPE JA KASVATUSE KVALITEET

- 100% eestikeelne õpe
- Diferentseeritud ja õppijakeskne lähenemine
- Õppimist toetav hindamine
- Lõimitud õpe
- Loovtöö süsteemne juhendamine
- Karjääriõpe

STRATEEGILISED EESMÄRGID 2026-2030 - PERSONAL JA JUHTIMINE

- 100% kvalifikatsiooninõuetele vastavad õpetajad
- Tugispetsialistide meeskond on kättesaadav ja lapse arengule toeks
- Mentorlus
- Regulaarne sisehindamine
- Andmepõhine juhtimine

STRATEEGILISED EESMÄRGID 2026-2030 - KAASAV HARIDUS

- HEV-õpilaste süsteemne toetamine
- Varajane märkamine
- Koostöö lapsevanematega
- Vajadusel väikeklassid

STRATEEGILISED EESMÄRGID 2026-2030 - KESKKONNATEADLIKKUS JA KESTLIK ARENG

- Süsteemne keskkonnaharidus väljendub kooli õppekavades
- Õuesõpe
- Ressursside säästlik kasutamine
- Keskkonnateemalised projektid

ÕPPEKOHTADE PROFIIL

NARVA-JÕESUU ÕPPEKOHT - KOOLIPERE JA ÕPIKESKKOND

- Uue koolihoone (valmimine 2029)
- Rannikuala sh veekogud meri, jõgi tiik kui õpikeskkond
- Eesti keelekeskkonna tugevdamine koolis. Pikapäevarühmad ja huvitegevus toimuvad eesti keeles
- Projektõppe ja ettevõtlikkuse arendamine

2026.a. jaanuari seisuga töötab koolis 39 inimest. Pedagoogiline personal 21 inimest, tugipersonal 18 inimest. Pedagoogilisi ametikohti on 15,835 ja tugipersonali ametikohti 15,6. Kokku 31,435 ametikohta. 16 õpetajat vastab kvalifikatsioonile. 12 õpetajat annavad oma aineid eesti keeles. Eesmärgiks on suurendada eesti keeles õpetavate õpetajate arvu maksimumini.

2026.a. jaanuari seisuga õpib Narva-Jõesuus 115 õpilast. 71 õpilast omab Narva-Jõesuu sissekirjutust, 44 õpilast omab Narva sissekirjutust.

2029-2030 õppeaastat on planeeritud alustada uues koolimajas.

Võime eeldada, et see lisab täiendavalt õpilasi või soodustab õpirännet teistest omavalitsustest.

SINIMÄE ÕPPEKOHT - KOOLIPERE JA ÕPIKESKKOND

Sinimäe õppekoht arendab välja süsteemse keskkonnahariduse suuna.

ÕUESÕPE

- Regulaarne õuesõpe kõikides kooliastmetes
- Lõimitud projektõpe
- Loodus kui klassiruum

Eesmärk: vähemalt 20% õppetööst toimub õues või praktilises keskkonnas.

LOODUSMAJA ARENDAMINE

Sinimäe õppekohas arendatakse loodusmaja:

- keskkonnahariduse õppeklass
- uurimis- ja projektitööde keskus
- kogukonnakeskus

Arendatakse koostööd RMK ja keskkonnaorganisatsioonidega.

KOGUKONNAPROJEKTID

- Talgupäevad
- Heakorrakampaaniad
- Roheprojektid
- Osalemine programmides (nt Roheline Kool)

Eesmärk: kool on piirkonna keskkonnateadlikkuse eestvedaja.

2026.a. jaanuari seisuga töötab koolis 20 pedagoogi. Nende seas logopeed ja sotsiaalpedagoog. Koolis puudub psühholoog ja eripedagoog. Kvalifikatsioonile vastab 10 pedagoogi. Tugipersonalina töötab 5 inimest.

2026.a. jaanuaris õpib Sinimäel 118 õpilast. Elanikkonnaregistri järgi: Narva-Jõesuust 58 õpilast, Sillamäelt 55 õpilast, Narvast 5 õpilast. Õpilaste vedu on korraldatud koolitranspordiga.

Koolihoone on suhteliselt uus. Õppetöö taastus uues koolimajas alates detsembrist 2014. Koolimaja on atraktiivne, kuid probleemiks on ruumikitsikus. Klassidesse mahub õppima vaid kuni 15 õpilast.

KOOLI ÕPIKÄSITUS – FORMAALÕPE JA MITTEFORMAALÕPE ON LÕIMITUD JA HINDAMINE KUJUNDAV.

Kooli õppekava elluviimine toimub ainekavade, koolikultuuri (väärtuskasvatuse) ja mitteformaalse õppe kaudu. Alates 2026. õppeaastast tegutseb kool uue õppekava järgi. Õppekoha individuaalsus väljendub kooli õppekavas. Õppekava uuendamine toimub iga uue õppeaasta algul. Õppekava rakendamisel arvestame nüüdisaegsete haridusuuendustega. Õppesüsteem on paindlik. Õppekeeleks on eesti keel, kuid kasutame ka keelekümbeluse õppemetoodikat.

Rakendame süsteemselt õppijat toetavat ja õppeaineid lõimivat õppimist, aitamaks kaasa eluterve ja tervikliku maailmapildi kujundamisele. Õpilased on õppeprotsessi aktiivsed osalejad.

Kasutame õppetöös erinevaid digilahendusi ja -keskkondi. Igapäevane õppetöö, õppeainete ülesed ja -sised projektid, uuriv õpe, probleemõpe jne. on lõimitud mitteformaalse õppega (õppekäigud, loengud, kontserdid, külalisõpetajad, huvitegevus jne.). Peame oluliseks kooli ajaloo ja traditsioonide hoidmist.

Õpikeskkond toetab iga õpilase võimetekohast ja individuaalset arengut. Õpilase arengu toetamiseks rakendatakse koolis tugimeetmeid. Tugisüsteem toimib tõhusalt vaid võrgustikutöö põhimõttel. Kaasatud on tugispetsialistid, aineõpetajad, abiõpetajad, klassijuhatajad, lapsevanemad ja koolivälised eksperdid. Õppimine on ea- ja võimetekohane kõigile, ka lihtsustatud kui ka individuaalse õppekava alusel riikliku õppekava järgi õppivatele õpilastele. Järgime kaasava hariduse printsiipe.

Koolina eelistame õppimist toetavat hindamist ja see tähendab õpetaja poolt taasesitatavas vormis esitatud kujundavat hindamist. Kujundav hindamine võib toimuda paralleelselt numbrilise hindamisega.

Koolielule lisab väärtust mitmekülgne huvitegevus. Kooli õppe- ja kasvatustöö alus on kooli õppekava, mis on leitav kodulehelt.

ARENGUKAVA ELLUVIIMINE

- Arengukava viiakse ellu iga-aastase üldtööplaani kaudu.
- Arengukava täitmist hinnatakse sisehindamise protsessi käigus
- Vajadusel tehakse arengukavas muudatusi õigusaktide või kooli arenguvajaduste muutumisel.

TÄITMISE MÕÕDIKUD AASTAKS 2030

- Õpetajate kvalifikatsioonile vastavus 100%
- Õppekeel 100% eesti keel
- Õpilaste rahulolu vähemalt 85%
- Lõpetajate õpingute jätkamine 100%
- Vähemalt 4 keskkonnaprojekti aastas
- Toimiv loodusmaja koos aastaplaaniga
- 100% õpilastest osaleb keskkonnaprojektides
- Mitteformaalõppe lõimingud on kirjeldatud ja leiavad rakendamist kooli õppekavas

NARVA-JÕESUU KOOLI TEGEVUSKAVA 2026–2030

Valdkond	Tegevus	Tähtaeg	Vastutaja	Möödik
Õppekeel	Täielik üleminek eestikeelsele õppele	2026–2030	Direktor, õppejuhid	100% õppetööst eesti keeles
Õppekvaliteet	Lõimitud projektõppe rakendamine	2026–2030	Õppejuhid	Projektõppe nädal igas poolaastas
Õuesõpe	Õuesõppe süsteemi loomine	2026	Sinimäe õppejuht	20% õppetööst õues
Loodusmaja	Loodusmaja arenduskava ja sisustamine	2026–2030	Direktor, projektijuht	Toimiv loodusmaja
Keskkonnaprojektid	Vähemalt 4 kogukonnaprojekti aastas	Igal aastal	Direktor, õppejuhid	≥4 projekti aastas
Personal	Õpetajate kvalifikatsiooni tagamine	2026–2030	Direktor	100% kvalifikatsioon
Tugisüsteem	Tugispetsialistide ametikohtade täitmine	2026	Linnavalitsus	Kõik ametikohad täidetud
Digiarendus	Digitaristu uuendamine	2026–2030	Direktor	Kaasaegsed õppevahendid ja õppevara
Rahulolu	Rahuloluküsitlused	Igal aastal	Juhtkond	≥85% rahulolu
Koostöö	Õppekohtade ühised projektid	Igal aastal	Õppejuhid	Vähemalt 2 ühisprojekti aastas

ARENGUKAVA KEHTIMINE JA UUENDAMINE

Arengukava kehtib 1. jaanuarist 2026 kuni 31. detsembrini 2030.

Arengukava tegevused ja eesmärgid on kavandatud, selliselt et need on realistlikud ning teostatavad eelarveliste vahendite või projektipõhiste toetustega. Arengukavasse viiakse sisse muudatused seoses muudatustega seadusandluses või kooli eelarve koostamise põhimõtetes ning kooli hoolekogu, õppenõukogu või koolipidaja ettepanekutega.

Arengukava muudatused esitatakse enne kinnitamist arvamuse andmiseks kooli hoolekogule, õpilasesindusele ja õppenõukogule.

Arengukava kinnitab Narva-Jõesuu Linnavalitsus.

Arengukava kuulub uuendamisele perioodi möödumisel.

LÕPPSÕNA

Narva-Jõesuu Kool on kogukonna kool, kus meri annab avaruse, mets annab juured ja mõtestatud õppimine annab suuna.

Kooli eesmärk ei ole üksnes teadmiste edasiandmine, vaid keskkonnateadliku, ettevõtliku ja vastutustundliku inimese kujundamine.

Kooskõlastatud:

Narva-Jõesuu Kooli hoolekogu koosolek	09.04.26.	nr.1.
Narva-Jõesuu Kooli õppenõukogu koosolek	18.02.26.	nr.2-2/7
Narva-Jõesuu Kooli õpilasmavalitsuse koosolek	20.04.26.	
Sinimäe Põhikooli hoolekogu koosolek	07.04.26.	nr.3.
Sinimäe Põhikooli õppenõukogu koosolek	12.03.26.	nr.1-6/2
Sinimäe Põhikooli õpilasesinduse koosolek	24.04.26.	