



Социальная помощь

* Городская управа готово оказать поддержку нуждающимся через социальные услуги, особенно услуги на дому.
 * Обратитесь в городскую управу к руководителю социального отдела для помощи в организации продуктов и лекарства.
 * Просим вас информировать городскую управу Нарва-Йыэсуу об инвалидах, пожилых и нуждающихся людях, которые по веским причинам не могут рассчитывать на помощь близких людей в кризисе. Просим поддерживать контакт по телефону со своими пожилыми родственниками и знакомыми, живущими в одиночку, чтобы получать своевременный обзор их состояния.
 * Информацию о нуждающихся просим передать **Сабине Корнеевой**, руководителю социального отдела городской управы Нарва-Йыэсуу, по электронной почте: sabina.kornejeva@narva-joesuu.ee или по телефону: 58538424
КРУГЛОСУТОЧНЫЙ ТЕЛЕФОН СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ: 58538424

Департамент здоровья предупреждает о случаях мошенничества во время чрезвычайного положения

Одновременно с распространением вируса, распространяются страх и тревога. Этим пользуются мошенники, которые пытаются продать доверчивым людям различные тесты и товары, которые обещают определить вирус или уберечь от него.
 Распространены звонки мошенников, в которых от лица Департамента здоровья или Института развития здоровья за деньги предлагаются тесты по определению вируса. Мы заверяем, что все эти звонки фальшивые, и их нужно игнорировать. Госучреждения никогда ничего не продают по телефону. В то же время мы напоминаем, что на данный момент нет ни одного достоверного теста на COVID-19, который можно проводить на дому.
 Пробуют также продавать фальшивые лекарства. Одно из самых распространенных предложений, это чудо-лекарство, которое обещает защитный эффект от вируса за пару часов, заменяя таким образом маску. Напоминаем, что если вам предлагается что-то, что кажется слишком хорошим, чтобы быть правдой, то с большой долей вероятности речь идет о мошенничестве.
 Просим предупредить об этом своих пожилых родственников, которые часто являются целью мошенников.

Дистанционное обучение в Нарва-Йыэсууской школе

Тринадцатого марта в Эстонии было введено чрезвычайное положение. И вот уже три недели все школы ЭР работают дистанционно. Конечно, для нас, как и для всех, такая ситуация стала неожиданной и потребовала быстрого осмысления и адаптации.
 Первая неделя оказалась самой напряженной, потому что все мы опробовали новые образовательные платформы, выработывали единые стандарты и подходы, налаживали способы контактов с учащимися и родителями. Наверное, этот процесс в нашей школе прошел более плавно и менее болезненно, чем в других, потому что на протяжении нескольких лет мы заказываем для наших педагогов разнообразные курсы компьютерной грамотности, последние из которых прошли во время зимних каникул. Поэтому наши учителя спокойно адаптировались к новым реалиям.

Опираясь на рекомендации министерства образования, первые две недели мы не выставляли учащимся цифровые оценки, а применяли словесное оценивание. Практика показала, что мотивация у многих детей стала снижаться, да и многие родители просили возобновить цифровое оценивание. Поэтому мы вернулись к обычной системе оценивания. Конечно, педагоги учитывают ситуацию, в которой оказались ученики, и стараются оценивать положительно любую работу, если приложено старание, оставляя неудовлетворительные оценки только для невыполненных заданий.

Что же делают наши дети, обучаясь дома? Все то же, что делали и на уроках в школе: читают, пишут, отвечают, рисуют и даже готовят. Многие учителя для проведения уроков используют платформу Zoom, проводят опросы в Viber – живое общение в создавшейся ситуации особенно важно. К сожалению, не все ребята имеют возможность вот так выходить на связь. Поэтому для объяснения материала мы используем и видеоуроки в youtube и The kid should see this, аудиофайлы... Выполняют ученики задания и в Learning apps, Classroomscreen, Text2MindMap, Quizlet, Speakly, Kahoot, рисуют с помощью графического редактора...

Но дистанционное обучение – это не только работа в компьютере. На уроках труда детей просят побыть помощниками мамы и

сделать уборку в своей комнате, квартире, приготовить обед. Могут ребята почувствовать себя и учителем физкультуры, когда проводят дома подвижные игры с братьями и сестрами или занимаются разминкой с родителями. Продолжается и активная внеклассная творческая деятельность. Наши ученики весело провели День смеха, устраивая различные розыгрыши в Сети. Многие приняли участие в традиционном конкурсе Пасхальных композиций, поделившись фотографиями своих работ и интересными идеями по украшению дома к праздникам.
 Школа Нарва-Йыэсуу поддерживает тесную связь с родителями и постоянно получает от них обратную связь об учебном процессе. Мнение родителей неоднозначно. Одни считают, что используемые педагогами методы и приемы ведения дистанционного обучения разнообразны и полезны детям.

Другие же отмечают большой объем работы и недостаточность объяснений. Мы стараемся реагировать на всю поступающую информацию и корректировать учебный процесс с учетом индивидуальных особенностей каждого ребенка.

Мы гордимся нашими учениками, которые преодолели трудности и активно, с удовольствием включились в новый образовательный процесс. Мы говорим самые теплые слова благодарности родителям, которые стали надежной опорой не только для своих детей, но и для учителей. Конечно, карантин ограничил наши передвижения, но остановить нашу жизнь он не смог. И школа продолжает жить, работать, давать знания и делать все это интересно и живо.

ИРИНА ЛЕБЕДЕВА
завуч Нарва-Йыэсууской школы



На школьном уроке дистанционного обучения. Фото: Катри Фомичева

Фотоконкурс



Мой любимый питомец. Фото: Виктор Митрев

В апреле Центр по интересам города Нарва-Йыэсуу объявил фотоконкурс для любителей фотографии «Лучший день в Нарва-Йыэсуу». Благодарим всех участников фотоконкурса.

Фотоальбом получился ярким и красочным! Жюри выбрало лучшие работы в категориях.
 1) Вместе с семьей - Роман Валуйских
 2) Весна в Нарва-Йыэсуу - Анастасия Наконечная
 3) Мой любимый питомец - Виктор Митрев
 Они получают призы от города Нарва-Йыэсуу!

И две работы получают дополнительные памятные призы за оригинальность исполнения: Роман Валуйских, Александр Опенко. Лучшие работы можно будет увидеть в новом помещении городской управы Нарва-Йыэсуу (как только появится эта возможность).

НАТАЛЬЯ МЯЧИНА
Центр по интересам



Вместе с семьей. Фото: Роман Валуйских



Весна в Нарва-Йыэсуу. Фото: Анастасия Наконечная

Карьерное обучение в школе Нарва-Йыэсуу

На какую профессию идти учиться?

Продолжить обучение в училище или гимназии? На эти вопросы поможет ответить курс карьерного обучения для учеников основной школы.

В Нарва-Йыэсууской школе карьерное обучение входит в программу 9 класса уже несколько лет. Уроки проходят в неформальной обстановке, много практических заданий и учебных поездок. Оценка за курс не ставится, дети получают зачет по предмету.

В рамках карьерного обучения школа проводит совместную работу со многими учреждениями, предприятиями. Например, приходят в школу поделиться знаниями специалисты из Кассы по Безработице, которые рассказывают о том каких молодых людей ожидают работодатели и какие на рынке труда требования и ожидания к работнику. На уроке в игровой форме учащиеся выполняют психологические тесты, выясняют к какому эмоциональному типу они принадлежат, учатся составлять CV.

Каждый год ходим в гости в Ноорус СПА. Администрация отеля проводит экскурсию по всему зданию и рассказывает об имеющихся рабочих местах. Также посещаем другие предприятия, чтобы у учеников сложилось представление о возможностях трудоустройства в регионе.

Каждую весну Центр профессионального обучения подробно знакомит учеников со своей деятельностью, организует экскурсии, проводит рабочие комнаты и встречи со своими педагогами. Наши дети продолжают обучение в Центре профессионального обучения в городах Нарва и Силламяэ. Для учеников, кто продолжает обучение в гимназии, мы обсуждаем перспективы дальнейшего обучения в университете.

В этом году ученики приняли участие в карьерных днях, организованных Немецко-Балтийским торговым домом. В первый день участвовали в рабочих комнатах, а во второй день посещали предприятие Fortaco Estonia OÜ.

Уроки карьерного обучения позволяют сделать более осознанный выбор выпускниками Нарва-Йыэсууской школы.

НАТАЛЬЯ МЯЧИНА
17.03.2020

ПОЗДРАВЛЯЕМ

НИНА КАРПОВА
ПЕТР СМОЛЯКОВ
ВЕРА РУДЕНКО
ГАЛИНА КОКАРЕВА
ИРИНА ПЛЕЦКЕНС
ХАНС РЕЙМАН
ЛИДИЯ ЕФРЕМОВА
ХЕЛЬМИ РАППУ
САРА ПЕТРАШ
ВАЛЕНТИН ЛАЙНЕ
ТАМАРА ЗАВЬЯЛОВА
ЛЮДМИЛА ШТЕЙДИНГ
РАИСА ПИЛЛЕР
АЛЕКСАНДЕР РОЩУПКО
ВАСИЛИЙ ВОРОБЬЕВ
ЯРОСЛАВ КРЫЛОВ
ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВА
ЛЮБОВЬ ЛЕБЕДЕВА
ЛЮДМИЛА ИВАНОВА
ИННА МАЛЕВСКАЯ



ПОЗДРАВЛЯЕМ РОДИТЕЛЕЙ С
РОЖДЕНИЕМ
АННЫ НЕСТЕРОВОЙ
АРОНА ПОСТОЛЕНКО



Приход Нигулисте в Нарва-Йыэсуу продолжает ремонт своего здания

Здание в Нарва-Йыэсуу по адресу Койду, 19, было возвращено Нарва-Йыэсуускому приходу Нигулисте в ходе реформы собственности в 1993 году. С этого времени в возвращенном приходе здании регулярно ведутся богослужения. И хотя численность лютеранской паствы в Нарва-Йыэсуу уже сложно сравнить с той, что была до Второй мировой войны, приход по мере сил заботится о принадлежащем ему здании.

Приход своими силами приспособил прежнюю часть молитвенного дома под церковь и место проведения богослужений. Вся работа по модернизации старого дома ведется за счет субсидий, запрошенных и полученных в разных фондах, а также с помощью собранных пожертвований: поменяли кровлю здания и внешнюю отделку, за счет субсидии, полученной из бюджета города Нарва-Йыэсуу, обновили водопровод, проложенный еще в 1950-х годах. В 2013 году при поддержке программы Leader был составлен проект реконструкции здания. Теперь пришел черед внутренних работ.

В перспективе приход Нигулисте Нарва-Йыэсуу планирует построить дневной центр для местных пожилых людей на базе приходского здания. Более 40% жителей города Нарва-Йыэсуу – это люди старше 65 лет. Сейчас приход сосредотачивает вокруг себя местных преимущественно эстоноязычных жителей среднего и старшего возраста и предлагает им наряду с душепопечением общение на родном языке в церковном кафе и занятия в комнате рукоделия.

Создание дневного центра для пожилых, запланированного на базе здания прихода, отражено в программе действий плана развития Нарва-Йыэсуу до 2025 года. Однако планом развития не регулируется финансирование создания дневного центра. Приход развивает создание дневного центра через

проекты, поэтому пока еще невозможно точно определить, когда центр будет готов или как он будет использоваться, хотя здание прихода уже используется городскими жителями в качестве места для времяпровождения: работает эстонское общество «Калью», ремесленная мастерская и эстонский хор, дважды в месяц проводятся



Приходской дом на Койду 19. Фото: Частная коллекция

богослужения и собирается воскресная школа.

Сейчас здание прихода поддерживается в качестве общественного объекта за счет пожертвований и средств, полученных из проектов. В 2019 году в результате активной деятельности членов прихода и общества «Калью» на ремонтные работы здания прихода были выделены средства: по ходатайству членов общества «Калью» партия «Союз Отечества» ходатайствовала о средствах из государственного бюджета на 2020 год, и нам на ремонт внутренних помещений здания прихода было выделено 10 000 евро. Союз самоуправлений Ида-Вируского уезда через Программу поддержки местных инициатив профинансировал на основании двух проектов частичное восстановление электроснабжения в помещениях здания прихода. Эти проекты были поддержаны также горуправой Нарва-Йыэсуу, которая помогла оплатить собственное участие в проектах.

Однако вся эта помощь, за которую мы безмерно благодарны, всё же является каплей в море – этого мало. Чтобы вдохнуть новую жизнь

Директор Синимяэской основной школы ознакомился с английской системой образования

В начале года директор основной школы Синимяэ Тармо Таммес имел возможность в течение недели ознакомиться с английской школьной системой. Визит в различные школы в одном из районов Лондона в Великобритании стал возможным благодаря годичной программе для начинающих школьных лидеров, организованной Министерством образования и науки при финансировании Европейского союза. Шестнадцать участников программы были отобраны на конкурсной основе. Система образования в Англии вызывает интерес благодаря реформам, которые со временем были успешно проведены.

Среди посещенных школ была начальная школа Ainslie Wood Primary School, которая шесть лет назад была в абсолютном конце рейтинга образовательных учреждений Великобритании, а сейчас входит в число лучших трех процентов. За таким мощным скачком стоит новый директор школы, который при вступлении в должность даже не имел опыта работы в сфере образования, но имея сильный образовательный стержень и стремление к инновациям, сумел превратить школу в настоящее учебное заведение XXI века. Директор школы Ainslie Wood вспоминает, как он в начале формировал команду и с какими трудностями столкнулся. Не все учителя смогли адаптироваться к изменениям. Сегодня команда работает в согласии друг с другом и достигла больших успехов.

В рассматриваемых школах в учебной работе на первом месте стоит сам ученик, а не часы или расписание уроков. Если учитель чувствует, что класс устал и ученикам трудно сосредоточить внимание, то объявляется перемена, вместо того, чтобы дожидаться, когда прозвенит звонок. Кроме того, прозвело большое впечатление, что учитель был хорошо знаком с уровнем каждого ученика и давал соответствующие задания. Большое значение имеет поддержка профессионального развития учителей. Уроки часто посещают руководство или эксперты, чтобы найти места, где можно было бы повысить уровень учителя.

Учеников учат УЧИТЬСЯ с первого класса. В Англии дети идут в школу в возрасте пяти лет – гораздо раньше, чем у нас. С самого начала детьми занимаются крайне целенаправленно и на основе базовых ценностей. Кстати, эта черта присуща всем тамошним успешным школам. Например, в начальной школе Roger Ascham Primary School именно ученики провели для гостей

экскурсию, и в разговоре выяснилось, что дети хотят ходить в школу, и кстати, было видно, что они говорили это совершенно искренне. Однако в школу им нравиться ходить в первую очередь потому, что там можно учиться. В наших школах на вопрос «почему вам нравится ходить в школу», обычно отвечают, что нравиться общаться со своими одноклассниками.

Интересен тот факт, что в школах нет привычной для нас идеальной чистоты и порядка. Не то чтобы там была грязь, но везде можно увидеть, что что-то происходит, идет работа, каждый занят своим делом – сразу видно, что здесь учатся и не сидят без дела. Повсюду на стенах висят материалы в помощь обучению, и везде можно увидеть, что



Ярмарка по обучению Bett Show 2020 в Лондоне.

основное внимание уделяется обучению, а не поддержанию внешнего идеального порядка. Однако высказанное не означает, что в школах нет порядка. Например, строгий порядок царит в школе Southfields Academy (аналог гимназии у нас), где подавляющее большинство учеников – это дети-иммигранты, в том числе дети из очагов военных действий. По словам школьного руководства, в противном случае было бы невозможно поддерживать правильный процесс обучения в среде с таким количеством учащихся из разных культур и с такими разными судьбами. Посещаемые школы были основными школами в этом районе, а не частными. В такой школе обычно около пятисот учеников, примерно по сорок учеников в классе, причем в младших классах работает два учителя.

Местное население там в большом меньшинстве – около пятнадцати процентов. В школах учится много детей с разным родным языком, вся учебная

«Посиди спокойно!»

Именно так знакомая обычно говорила своей дочурке, когда маму уже в конце утомляли бесконечные вопросы малышки. Обиженный ребенок сворачивался клубком в кресле и на какое-то время погружался в свои мысли. Всё это происходило много лет назад.

Мы сидим спокойно уже давно, очень давно, по крайней мере, нам так кажется... Строгий приказ оставаться дома, с одной стороны, уберечь нас от худшего – мы не заразились страшным вирусом, но, с другой стороны, постоянный страх плохо сказался на нашей нервной системе. Похоже, мы забыли, что каждую весну так или иначе першит в горле, у нас небольшой насморк и мы порой кашляем... Но теперь эти симптомы сразу создают у нас впечатление, что мы заболели коронавирусом. У страха глаза велики...

Время идет своей чередой, и в один прекрасный день мы снова вернемся к своей привычной жизни. Мы и раньше справлялись с разными напастями, справимся и на этот раз! На самом деле, сидение дома имеет свои преимущества: кладовые опустошаются (на удивление накопились столько ненужных вещей), холодильник радует нас запасами продуктов, о которых мы даже не подозревали (особенно это касается припасов в морозилке), а стопка книг, ждавших своего часа, тает на глазах.

Давайте же проявим терпение – с каждым днем солнце поднимается всё выше, природа вокруг становится всё зеленее, а на горизонте сияет светобода. Оставайтесь дома и будьте здоровы!

в обветшалое 114-летнее здание (строительство было начато в 1906 году), требуется много любви, сил и денег, чтобы здание прослужило как минимум еще одно столетие. Мы твердо верим в будущее нашего здания и ждем новых людей в наш приход, в ремесленную мастерскую, в хор – вместе мы сможем сделать гораздо больше. В отремонтированном здании мы сможем принимать паломников из Церквей для путников и проводить экскурсии.

И здесь уместно отметить, что приход будет благодарен и с радостью примет любую помощь, идущую от чистого сердца. Расчетный счет прихода в банке Swedbank: EE762200001120255608, пояснение: на ремонт.

Приход Нигулисте в Нарва-Йыэсуу и Нарва-Йыэсууское общество эстонцев «Калью»

работа ведется на английском языке, причём очень успешно, потому что ребенка всячески поддерживают, и везде можно увидеть искреннее желание учиться.

Визит в Англию также включал в себя подготовку управленческих кадров для школьных лидеров в University College в Лондоне (Лондонский университет), а также была возможность посетить крупнейшую в мире образовательную ярмарку Bett Show 2020, где было очень интересно увидеть поддерживающие обучение технологические решения, которые работают только в том случае, если они используются для поддержки процесса, и если учителя умеют использовать эту технику.

Что касается возможности привнести то, что было увидено в Англии, в эстонскую систему образования дома, Таммес считает, что прямых препятствий тому не существует. Родителям и учителям необходимо изменить парадигму. Что касается начальных классов, то здесь и вовсе нет никаких препятствий, особенно потому, что в учебной программе Эстонии полностью поддерживается такой подход, поскольку он основан на уровне школы. Существуют трехлетние школьные ступени со своими результатами обучения, и каждая школа в разрезе каждого трех лет может организовать свое обучение совершенно по-разному.

В рамках программы был также нанесен визит в Таллинскую Открытую Школу, которая сейчас является частной школой и где с большим успехом применяется та же модель, что и действует в школе Ainslie Wood. В школе с эстонским языком обучения, где более половины учащихся являются носителями русского языка, удалось с успехом запустить учебную работу. Нет ненужных границ, а все необходимые границы четко действуют. Вопрос в том, что лежит в основе. Если ученики, родители и учителя сосредоточены на обучении и развитии ребенка, то все остальное так или иначе встанет на свои места. Из всего этого, конечно же, важно развитие учителей и их готовность постоянно учиться и развиваться.

Напоследок, из увиденного в Англии можно еще упомянуть, что, несмотря на тот факт, что все дети учатся одному, но на разных уровнях, каждый учитель знает, что ученик должен делать дальше по тому или иному предмету. Иными словами, учитель действительно хорошо знает ребенка, и знает, как сделать для него обучение интересным. Когда учитель подходит к ученику таким образом, то, следовательно, он понимает, что он несет ответственность за судьбу ребенка.

Заседание городского собрания Нарва-Йыэсуу от 31 марта

Из 17 членов горсовета на заседании присутствовали 9 членов. С учетом нынешнего чрезвычайного положения было принято единогласное решение объявить это и последующие заседания закрытыми до окончания действия чрезвычайного положения. По каждому пункту повестки дня в зал заседаний приглашаются только докладчик по конкретному пункту.

Повестка дня была утверждена, ниже приводится изложение решений городского собрания Нарва-Йыэсуу.

Принятие первого дополнительного бюджета города Нарва-Йыэсуу на 2020 год

Дополнительный бюджет составлен в связи с изменениями в государственных отчислениях на 2020 год и корректировками инвестиционной и финансовой деятельности. Всего доходы по основной деятельности в бюджете вместе с первым дополнительным бюджетом города Нарва-Йыэсуу в 2020 году составляют 7 876 682 евро. Всего доходы по основной деятельности в бюджете вместе с первым дополнительным бюджетом города Нарва-Йыэсуу в 2020 году составляют 7 544 423 евро. Первый дополнительный бюджет города Нарва-Йыэсуу на 2020 год не изменил результат по основной деятельности и составляет 332 259 евро. Благодаря уточнению данных, инвестиционная деятельность увеличилась на 4598 евро. Всего инвестиционная деятельность в бюджете вместе с первым дополнительным бюджетом города Нарва-Йыэсуу в 2020 году составляет 1 058 896 евро. Результат по бюджету изменится и составит 726 637 евро.

Взятие обязательств: приобретение автобуса в лизинг по цене 29 520 евро для отдела социальных услуг.

Всего финансируемая деятельность в бюджете вместе с первым дополнительным бюджетом города Нарва-Йыэсуу в 2020 году составляет 239 879 евро.

Изменение постановления Городского собрания Нарва-Йыэсуу от 21.03.2018 № 33 «Установление доли покрываемых родителями расходов детских дошкольных учреждений города Нарва-Йыэсуу»

В связи с режимом чрезвычайного положения горуправа предлагает Городскому собранию внести поправки в постановление Городского собрания Нарва-Йыэсуу от 21.03.2018 № 33 «Установление доли покрываемых родителями расходов детских дошкольных учреждений города Нарва-Йыэсуу». Предложение по изменению предусматривает освобождение всех родителей от обязательства оплачивать покрываемую родителями часть расходов детских дошкольных учреждений г. Нарва-Йыэсуу, т.е. места в детском саду, с 16 марта до объявления Правительством Республики прекращения чрезвычайного положения.

Утверждение плана развития городской дорожной сети Нарва-Йыэсуу на 2020-2025 гг.

План развития городской дорожной сети Нарва-Йыэсуу на 2020-2025 гг. является основным документом для разработки сферы дорог города Нарва-Йыэсуу, предусматривающим меры по устойчивому развитию данной области. Целью плана развития является планирование строительства, реновации и содержания принадлежащих самоуправлению дорог, включая велосипедно-пешеходных дорог и тротуаров, а также автостоянок на следующие пять лет. Наряду с планированием необходимых работ, был также определен порядок и важность этих работ. План развития является вспомогательным инструментом для местного самоуправления в принятии решений в области дорог.

Внесение изменений в устав целевого учреждения SA Narva-Jõesuu Hooldekodu

Проект обсуждался на прошлом заседании городского собрания. Изменения в основном связаны с административной реформой. Город Нарва-Йыэсуу является основателем целевого учреждения и по состоянию на сегодняшний день – единственным собственником. Изменения связаны со слиянием местных самоуправлений, за исключением пункта 4.5. (в новой редакции – пункт 4.4.). В новом уставе используется формулировка Закона (часть 1 статьи 21 Закона о фондах), согласно которой член правления может быть отозван независимо от причины.

Прекращение деятельности службы производства

В марте 2012 года волостная управа Иллука, волостная управа Йыхви, волостная управа Мязтагусе, волостная управа Тойла и волостная управа Вайвара заключили договор о сотрудничестве для обеспечения деятельности службы производства с целью обеспечения и развития совместной способной и устойчивой службы производства, с помощью которой выполняются задачи надзора и внесудебного производства, возложенные на стороны по закону.

Так как договоры о сотрудничестве между местными самоуправлениями в работе службы производства были заключены на определенный срок, то по окончании срока договора волостная управа Иллука, волостная управа Йыхви, волостная управа Мязтагусе,

На домашней странице фонда Vaivara Sinimäed проходит онлайн-выставка



Mereküül, rond 1912. ERM Fk 167: 55

На онлайн-выставке «Прежде и сейчас» сопоставляются фотографии, которым около 100 лет.

Сегодня фонд Vaivara Sinimäed управляет двумя музеями – в Синимяэ и в Нарва-Йыэсуу. С помощью маркетингового агентства DKMK была подготовлена первая версия новой веб-страницы музея. На сайте можно посмотреть онлайн-выставку «Прежде и сейчас», где практически 100-летние фотографии сопоставляются с теми же местами в наши дни. <http://sinimagedemuuseum.ee/veebinaitus/>

Выставка была подготовлена четыре года



Udrio, rond 2015.

назад, фотографии – из бывшего кихельконда Вайвара. Кихельконд Вайвара был довольно крупным, он находился на территории нынешнего города Нарва-Йыэсуу, частично в городах Нарва и Силламяэ, а также на территории волости Алутагазе. К кихельконду относились также земли за рекой Нарва. На выставку не попал центр города Нарва-Йыэсуу, поскольку Нарва-Йыэсуу заслуживает отдельной выставки, и она вскоре будет представлена зрителям.

Желаем приятного онлайн-тура по музею!

ИВИКА МАЙДРЕ

Жуй кокосы, ешь бананы

Наше счастье постоянно, жуй кокосы, ешь бананы – пелось в популярной детской песенке «Чунга-Чанга». Мы пели эту песню с энтузиазмом и волнением, когда я ходил в детский сад. Это было замечательное и беззаботное время – синий небосвод, лето круглый год. Любимый взрослый, читающий эти строки, поймет, что таких чудо-островов не существует, и что на первый взгляд бесплатные блага мы получаем за счет кого-либо или чего-либо, а также в результате политического выбора.

Постановление волостного собрания Вайвара № 51 от 28 января 2015 г. предусматривает стоимость дня питания в детском саду Вайвара (в Синимяэ и Ольгина, а сегодня и детский сад «Карикакар» в Нарва-Йыэсуу) в размере 1,90 евро на ребенка. В § 7 своего постановления № 33 от 21 марта 2018 года городское собрание Нарва-Йыэсуу признает, что расходы покрываются из городского бюджета. Почему нет? Политический выбор и, конечно, в свое время вполне правильный. Родителям нужно оплачивать только место за детский сад. В то время, когда собственные доходы волости покрывались за счет хорошо поступающей платы за ресурсы из сектора горячего сланца, действительно можно было беззаботно тратить больше.

Расход в предыдущем, т.е. 2019 финансовом году на бесплатное питание (то есть без участия родителей) во всех детских садах по расчетам составил 41 845 евро. Из них детский сад «Карикакар» – 17 673 евро и детский сад Вайвара – 24 172 евро. Собственное участие родителя ограничивалось лишь платой за место в детском саду, что составляет 5% и увязано с действующей в стране минимальной заработной платой.

На сегодняшний день в двух детских садах самоуправления Нарва-Йыэсуу дошкольное образование получают в общей сложности 124 ребенка разного возраста, в том числе 34 ребенка, внесенные в реестр народонаселения других самоуправлений. В конце концов, мы кормим и заботимся обо всех детях одинаково. Свои или чужие – какая разница, дети есть дети!

Конечно, каждый родитель, внесенный в реестр народонаселения соседнего самоуправления, имеет личное взвешенное решение касательно того, почему он приводит своего ребенка к нам – некоторые по соображениям удобства логистики (ребенка в детский сад, сам на работу и вечером обратно), некоторые ищут небольшие группы, более красивые садики или по педагогическим соображениям. Например, языковое погружение и пр. Но есть и рационально взвешенные суждения. Иначе как еще можно было бы обосновать 100-процентную наполненность и очереди в детских садах Ольгина и Синимяэ (коэффициент заполнения детского сада «Карикакар» в Нарва-Йыэсуу составляет около 75%). Возможно, причина в том, что у нас родитель экономит на ребенке почти 40 евро в календарный месяц. В соседних самоуправлениях плата за место в детском саду + плата за питание составляют около 70 евро в месяц. А мы просим 29,20 евро в месяц. В год экономия составляет 440 евро (в июле детские сады в коллективных отпусках). Неплохо! Но эти деньги поступают из вашего, моего, нашего кармана – за счет нашего благополучия! За счет тех мероприятий, которые помогли бы нам лучше управлять нашим городом.

В ситуации, когда содержание и развитие

педагогического содержания (читай: зарплаты учителей и вспомогательного персонала) во всех наших детских садах находится под растущим давлением зарплаты, есть много вариантов для достижения этой цели. Родитель сам оплачивает ежедневное питание своего ребенка. Освободившиеся деньги город может направить на развитие деятельности детских садов. Повысить плату за место в детском саду до 15% от минимальной заработной платы (модель, действующая в Тарту, Таллинне). Продолжать предоставлять бесплатную услугу и покрывать недостающую сумму за счет других запланированных мероприятий города.

Основной принцип экономического развития основан на предпосылке, что сегодня мы хотим жить лучше, чем вчера, а завтра – лучше, чем сегодня. Вопрос только в том, как мы хотим этого достичь. Каждый банан стоит денег!

ИМРЕ ЛИЙВ

Советник по образованию и культуре



Молодежный центр продолжает свою работу

в виртуальной среде
В связи с чрезвычайной ситуацией в государстве, Молодежный центр перевел свою работу в интернет и каждый день предлагает молодежи интересные и полезные занятия.

Мы предлагаем ребятам разные челленджи, советуем интересные видео каналы, выставляем видео спортивных тренировок, играем онлайн и просто общаемся. Если вы хотите быть в курсе того, что у нас происходит, подпишитесь на нас в социальных сетях: Facebook, В Контакте – Narva-Jõesuu Noortekeskus.

На лето у нас планируются детские лагеря для малышей в возрасте 7-12 лет и трудовой для ребят 13-17 лет. В данный момент мы ждем информацию от государства, относительно того, когда мы сможем все это проводить, и всю информацию мы будем выставлять в интернете, поэтому подписывайтесь на нас и следите за нашими новостями. Также всегда можно нам позвонить по тел. 53629294 и мы ответим на интересующие вас вопросы.

АННА КОНОВАЛОВА
руководитель Молодежного центра Нарва-Йыэсуу

волостная управа Тойла в разное время решили не продлевать договор о сотрудничестве, и тем самым служба производства для выполнения своих обязанностей осталась связана только с административной территорией волости Вайвара (в последствии – город Нарва-Йыэсуу). К настоящему времени стало ясно, что Служба производства не оправдывает себя на основании административной территории одного местного самоуправления, в том числе расходы, связанные с процессуальной службой, высоки. Задачи, ранее выполнявшиеся сотрудниками Службы производства, будут в дальнейшем распределяться среди сотрудников городской управы.

Утверждение структуры и состава служебных должностей горуправы Нарва-Йыэсуу

ИТ-специалист и уборщицы будут переведены из состава канцелярии в состав экономического отдела; новое название должности специалиста по информации – специалист по связям с общественностью. В социальном отделе названия должностей меняются следующим образом: новое название должности специалиста по социальной работе – главный специалист по социальной работе; новое название должности специалиста по социальным пособиям – специалист по социальной работе.

Новое звание должности специалиста по образованию и спорту – советник по образованию и культуре. В экономическом отделе будет создана должность специалиста охраны правопорядка.

Изменение постановления городского собрания Нарва-Йыэсуу № 39 от 23 мая 2018 года «Порядок проведения конкурса „Красивый дом города Нарва-Йыэсуу.“»

При организации конкурса возникла необходимость более целесообразно определять сроки организации конкурса, основы для группировки кандидатов и количество победителей.

Порядок опубликования благодарностей от города Нарва-Йыэсуу

Порядок был составлен на основе традиций объединенного города Нарва-Йыэсуу и волости Вайвара, а также методов выражения признательности, действовавших до сих пор в обоих органах местного самоуправления. Кроме того, он основывался на необходимости выделять и публично выражать признательность людям, которые долгое время действуют на благо города Нарва-Йыэсуу, и чья деятельность принесла городу Нарва-Йыэсуу признание.

Прочее

* Ответы на запросы
На последнем заседании горсовета мэр Максим Ильин ознакомил членов горсовета с запросом Кай Кийвер и отправленным на запрос ответом.

* Собрания уездных кризисных комиссий проводятся через Skype. Участвуют органы местного самоуправления Ида-Вирумаа и Ляэне-Вирумаа, Департамент полиции и погранохраны; собрания городской кризисной комиссии проводятся один или два раза в неделю. Помимо школ закрыты также детские сады. Со вчерашнего дня открыта так называемая дежурная группа в детском саду Ольгина.

С пятницы прошлой недели на территории города нами обеспечено патрулирование. Изначально патрулировали волонтеры, но с сегодняшнего дня эту задачу взяла на себя охранная компания G4S. Кроме того, патрулируют полиция и пограничники. Школьное питание доставляется прямо на дом. Наибольшую обеспокоенность на сегодня вызывает наличие защитных средств.

ЭРЕТ ЛАХТ

помощник волостного секретаря

Представители НКО и обществ!

Несмотря на то, что в Эстонии еще действует ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ, городской порядок поддержки неходождных объединений предусматривает срок подачи ходатайств на поддержку деятельности 1 мая. Учитывайте, что летом 2020 года ограничения на проведения массовых мероприятий могут еще действовать. Ходатайства подразделяются на следующие виды:

1. организация мероприятий;
2. поддержка деятельности объединения;
3. софинансирование проектов;
4. участие в деятельности по интересам за пределами города.

В случае мероприятий или организации деятельности для членов неходождных объединений, сумма самофинансирования должна составлять не менее 15% от запрашиваемой суммы.

Для получения пособия, необходимо представить ходатайство, составленное согласно предусмотренной форме (форма доступна на домашней странице в разделе Valdkonnad- Kultuur – MTÜ-d ja seltsid). Заполненную форму надо отправить на почту: info@narva-joesuu.ee.

НАТАЛЬЯ МЯЧИНА

Руководитель центра по интересам города Нарва-Йыэсуу

Телефон для информации: 5548673

Перенесение публичного выставления детальной планировки участка, расположенного по адресу Я. Поска, 72 в городе Нарва-Йыэсуу, Нарва-Йыэсуу

11.02.2020 года распоряжением горуправы Нарва-Йыэсуу № 78 горуправа Нарва-Йыэсуу приняла и направила на публичное выставление детальной планировку участка, расположенного по адресу Я. Поска, 72 в городе Нарва-Йыэсуу, Нарва-Йыэсуу Распоряжением № 78 было назначено время публичного выставления с 09.03.2020 по 23.03.2020 г.

Ввиду чрезвычайной ситуации распоряжением горуправы Нарва-Йыэсуу №171 от 07.04.2020 публичное выставление детальной планировки, назначенное распоряжением №78, переносится. Горуправа Нарва-Йыэсуу организует новое публичное выставление вышеупомянутой детальной планировки и обеспечит доступ к документам, связанным с процедурой планирования, после окончания чрезвычайного положения.

ОЛЬГА ГОДУНОВА
специалист по планировкам

Памятка по разведению костра

Весной в Эстонии пожароопасное время, в течение которого разводить огонь на природе можно только в специально отведенном для этого месте. При этом следует учитывать, что выжигание засохшей прошлогодней травы в Эстонии запрещено круглый год. При разведении костра как на природе, так и на приусадебном участке необходимо соблюдать требования пожарной безопасности и правила горуправы. Памятка Спасательного департамента по разведению костра:

- При разведении огня убедитесь, что место для костра очищено от горючих материалов, находится на достаточном расстоянии от зданий и что разжигание огня не создаст опасности для природы.
- Разводите огонь только при тихом ветре, и во избежание риска возгорания при разжигании костра или приготовлении на гриле следите за направлением ветра, чтобы искры не отлетали в сторону здания, леса или горючих материалов.
- В костре на приусадебном участке можно сжигать только чистое (не пропитанное) дерево, а также картон и бумагу.
- В пожароопасное время костер должен находиться на расстоянии не менее 20 метров от леса.
- Костер диаметром менее 1 метра должен находиться на расстоянии не менее 8 метров от любого здания или места хранения горючих материалов (сарай для древесины и т. д.).
- Костер диаметром более 1 метра должен быть расположен в 15 метрах от любого здания или хранилища горючих материалов.
- При разжигании огня держите под рукой средство для тушения огня (например, ведро с водой, огнетушитель и т. п.).
- Прежде чем покинуть место для разведения костра, убедитесь, что костер полностью потушен. В соответствии с правилами управления отходами города Нарва-Йыэсуу – за пределами отопительного устройства (т.е. в костре) можно сжигать в спокойную погоду ветки сухой древесины, а также непропитанную и неокрашенную древесину таким образом, чтобы не беспокоить соседей, принимая во внимание, что место разведения огня должно находиться на безопасном расстоянии от любого строения или открытого хранилища горючих материалов. Таким образом, сжигание мусора, мебели, шин, листьев и т. п. на костре запрещено, тем более, что сжигание таких материалов вызывает выброс токсичных загрязняющих веществ в атмосферный воздух и/или большое количество дыма, что беспокоит соседей. При разжигании огня за пределами отопительного устройства необходимо учитывать требования пожарной безопасности. В густонаселенных районах разжигание огня за пределами отопительного устройства допускается только в период с 1 октября по 15 мая. Выжигание засохшей прошлогодней травы в Эстонии запрещено круглый год!

ЯАН МЕТСИС
специалист по окружающей среде

НАС ПОКИНУЛИ

МАРИНА ДЖАБАРЗАДЕ
ФЕДОР ТЕЛЯТНИКОВ
АЛИНА ПОНОМАРЕВА
ВАЙКЕ ТОМСОН
АНАТОЛИЙ МАКАРОВ
ТАТЬЯНА КОПЫЛОВА
КАТЕРИНА ИВАНОВА
ГЛУБОКИЕ СОБОЛЕЗНОВАНИЯ
БЛИЗКИМ

Война пришлась на нашу юность...

(В рамках акции «Помним, гордимся, чтим») В этой публикации мы предлагаем нашим читателям рассказы о войне ветеранов ВОВ, живущих в Нарва-Йыэсуу. В конце своего повествования мы попросили каждого из них высказать свои пожелания молодому поколению. Нам не дано забыть...

Аникин Константин Сергеевич-98 лет

«Я встретил начало войны курсантом Краснодарского пехотного училища, мы жили на берегу Черного моря в палатках. Затем нас вывели в срочном порядке в Краснодар, откуда распределили по фронтам. Я попал на Центральный фронт, на Киевское направление. В звании лейтенанта я командовал пулеметным взводом. Шли страшные бои, мы несли огромные потери. Снабжение продовольствием было очень плохим. Патронов доставляли мало, мы их как могли, берегли. Есть было нечего, но стоял август и нас спасала кукуруза. Мы защищали Киев, но немцы не спешили его занимать, а обошли и взяли в кольцо. Мы попали в окружение. Стали думать, что делать



далее. От нашего пулеметного взвода осталось трое - я, Ваня Жуков и Володька с Мариуполя. Решили выходить к своим. Володьку убили в первую же ночь, мы с Ваней добрались до Таганрога и упросили рыбаков перевести нас на лодке на Кавказское побережье. Когда мы уже сажались в лодку, появился немецкий патруль и потребовал «аушайс». Конечно, никаких документов у нас не было. Нас забрали в комендатуру, а потом отправили в Германию, на принудительные работы, в район г. Кельна на фабрику по изготовлению стекловаты.

Все мысли были о том, как бы сбежать, но в чужой стране, без языка, это было не так-то просто. Работали до 1945 года. После победы оказались в английской зоне оккупации. Более полугода работали «проводниками». Затем вернулись на Родину, в Ульяновск. И начались наши мятарства: нигде не принимали на работу, т.к. мы работали у немцев на вражеской территории. Пришлось завербоваться на Сахалин, там я работал в лесопромышленности. Когда срок вербовки закончился, я уехал в Светлогорск, а потом, в 1961 году в Эстонию.

Здесь я встретил свою супругу Анну Мироновну, у нас 2 сына, дочь, внуки и правнуки, которые о нас заботятся и являются отрадой нашей старости.

Нам не дано забыть всех ужасов войны, жестокие бои под Киевом, когда мешались земля и небо, гибли боевые товарищи, а, главное, невозможно забыть чувства бессилия, когда, работая в Германии, мы думали о том, что весь советский народ сейчас бьется за победу.

Желаю молодому поколению процветания, мирного неба! А властям больше обращать внимания на воспитание молодежи.»

У войны не женское лицо ...

Карпова Нина Матвеевна - 95 лет

«Я была призвана на службу в Ленинграде в 1942 году, в войска МВД Ленинградского фронта, рядовой. Когда началась 900-дневная блокада Ленинграда, в городе были созданы городские пожарные команды, в одну из которых входила и я. Немцы постоянно обстреливали город, возникали пожары, мы их тушили. Нужно отметить, что воды в городе не было, гидранты все замерзли - зима была лютая. В основном, работали баграми. Еще дежурили в своем квартале - спасали город от мародеров. Есть было нечего. Отец был на фронте, погиб под Выборгом. Вот уж чего мы хлебнули в достатке - это голода и холода. Пекли лепешки из лебеды, нам с мамой на двоих давали 250

граммов хлеба, да и какой это был хлеб - тяжелый, вязкий из лебеды и отрубей. Мы с мамой получали рабочие пайки, она работала заведующей бомбоубежищем, иначе бы мы не выжили.



Трамваи не ходили, люди замерзали прямо на улицах, у живых не было сил их хоронить.

В городе съели всех кошек и

воробьев. Погибло в этой блокаде очень много народу, особенно зимой. Чуть полегче стало весной - ели траву. Самое страшное - голод. Особенно страдали женщины, у которых были дети. Самое жуткое для матери - это когда нечем накормить своего ребенка, видеть его смерть.

После снятия блокады жили в Ленинграде, в 1954 году приехали в Нарву. Я в свои годы еще все делаю по дому, нужно двигаться. Медленно, но получается. Сын живет в Нарве, заботится обо мне, часто навещает.

Молодому поколению желаю, чтобы у каждого была работа. Волнует и экология Эстонии, которая с каждым годом ухудшается. Люди, берегите природу!»

На той войне, где были мы с тобой...

Макаров Анатолий Александрович - 94 года

«Я был призван в армию в 1944 году, на начало войны мне было 16, служил радистом, был командиром отделения в составе 2 ударной армии на линии Псков-Рига. Вместе с бойцами своего отделения осуществлял связь между отделениями армии. Иногда приходилось работать и под пулями. В одном таком рейде я был ранен под Ригой, лежал в госпитале, после выздоровления вернулся в свою часть, она тогда стояла под Таллинном, и я от Риги дошел пешком. Таллинна

Конечно, нам было значительно легче, мы уже наступали, наших войск хорошим, все время снабжение было не было



таких кровопролитных боев, как в начале войны.

Был солдатом, сержантом, после победы остался на срочной службе. Преподавал солдатам основы связи, азбуку Морзе.

После демобилизации работал в Таллинне в порту, начальником радиостанции. Там познакомился с будущей женой Ириной. Затем был переведен в Нарва-Йыэсуу, в порт, также начальником радиостанции. Имею дочь и сына, был еще один сын, но он погиб в лихие 90-е.

Молодому поколению желаю быть честнее перед собой и перед людьми...

А всем людям на планете желаю чистого неба и чтобы никогда не было войны!»

СВЕТЛАНА БАБКИНА
2.03.2020

Мы снова ищем самые красивые дома в Нарва-Йыэсуу!

Комиссия по культуре и спорту горсовета Нарва-Йыэсуу совместно с горуправой Нарва-Йыэсуу объявляют конкурс на звание «Красивый дом» города Нарва-Йыэсуу 2020 года.

Как и в предыдущие годы, в этом году мы так же хотим найти и поблагодарить людей, которые приложили массу усилий для того, чтобы территория вокруг их дома выглядела как можно привлекательнее. Тем самым они вносят свой вклад в облагораживание общего облика города или ценность жизни на селе.

Дайте нам знать, если заметили, что территория вокруг того или иного дома за последние годы стала более привлекательной! О своем желании участвовать в конкурсе просим сообщить нам **не позднее 15 мая**, отправив запрос на участие в горуправу Нарва-Йыэсуу по эл. почте info@narva-joesuu.ee, председателю комиссии по культуре и спорту Кай Кийвер kai.kiiver@gmail.com или обычным письмом в канцелярию горуправы Нарва-Йыэсуу по адресу: Jaan Poska tn 26, Narva-Joesuu.

Для получения дополнительной информации звоните по телефону 56648791, Кай Кийвер.

Участники

Победители конкурса в этом году по-прежнему будут выбираться в четырех категориях. Однако мы решили немного изменить состав групп – теперь они следующие:

- 1) многоквартирные дома;
- 2) отдельные дома;
- 3) социальные, коммерческие и производственные объекты;
- 4) поселки и деревни.

Кандидаты

Кандидатов на конкурс могут выставлять все желающие. Один объект недвижимости может, при необходимости, подавать заявку на участие в разных категориях. Конкурс состоится в случае, если в нем наберется не менее трех участников. Объекты, которые заняли первое место в предыдущие три года, не могут подавать заявку на участие в той же категории.

В отношении каждого кандидата должно быть представлено следующее:

- наименование и адрес недвижимости;
- имя и контактные данные владельца или представителя (телефон, адрес электронной почты);
- категория конкурса и краткое обоснование предложения;
- имя и контактные данные лица, подавшего предложение;
- согласие владельца недвижимости. На основании ваших предложений комиссия посетит все объекты, должным образом представленные на конкурс, после даты закрытия заявок. О времени посещения каждого из объектов мы договоримся отдельно с каждым владельцем недвижимости.

Оценивание

Оценка проходит по 100-балльной системе. При оценке учитывается четыре тематических области:

- 1) целостный пространственный эффект (ансамбль, гармония или контрастность, оригинальность идеи решения, функциональность, навыки зонирования, умение использовать возможности, вытекающие из особенностей места и т. д.);
 - 2) благоустройство (упорядоченность зданий в ансамбле, состояние и пригодность дорог и т. д.);
 - 3) ландшафтный дизайн и его состояние (трава, цветы, декоративные деревья и кустарники и т. д.);
 - 4) малые формы и их пригодность (скульптуры, флажки, перила и ворота, небольшие здания, беседки, мебель, указатели, вывески, реклама, логотип, детские площадки, бассейны, наружное освещение и т. д.).
- Наличие ландшафтного дизайнера и малых форм компонентов необязательно. Самое главное – это качество выбранных решений и форм.

Признание лучших

Победители конкурса будут определены на публичном мероприятии в городе. Участки, признанные лучшими, горуправа может представить на общереспубликанский конкурс «Красивый эстонский дом». Комиссия оставляет за собой право не выдавать титул конкурса в случае отсутствия подходящих кандидатов. Комиссия вправе не оценивать объект, который участвовал в конкурсе, если в его общем состоянии имеются значительные недостатки.

КАЙ КИЙВЕР
председатель комиссии
по вопросам культуры и спорта